

Job Announcement



Oficial Regional de Análisis y Aprendizaje para la Amazonía

Fecha límite de postulación: domingo, 4 de mayo de 2025.

Ubicación:	Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Guyana, Perú o Surinam
Tipo de trabajo:	Remoto
Se reporta a:	Coordinador Regional de la Cuenca Amazónica
Salario:	Se determinará según la experiencia y la ubicación. Los candidatos deben de contar con el derecho de trabajar en el país donde estará ubicado.
Tipo de contrato:	Consultoría de largo plazo
Nivel del puesto:	Senior

Sobre la organización:

[The Tenure Facility](#) es la primera y única entidad financiera internacional dedicada exclusivamente a asegurar los derechos territoriales de los Pueblos Indígenas y comunidades locales en el trópico. A través de subvenciones y asistencia técnica, promovemos la implementación de las políticas de derechos territoriales colectivos, el desarrollo rural con pertinencia cultural, la mitigación del cambio climático, la equidad de género y la reducción de conflictos locales.

Las iniciativas de financiamiento regional, dialogar sobre políticas, los organismos de coordinación y los esfuerzos de comunicación pueden acelerar el reconocimiento de los derechos sobre la tierra y los bosques de los pueblos indígenas, afrodescendientes y otras comunidades tradicionales de la Cuenca Amazónica, así como la buena gobernanza de los territorios que gestionan. Estos esfuerzos regionales pueden demostrar los beneficios de estos derechos y prácticas, difundir enfoques prometedores, movilizar recursos y fomentar la confianza y la colaboración entre distintos grupos.

Objetivo del puesto

El/la Oficial Regional Amazónico de Análisis y Aprendizaje para la Amazonía liderará estudios, eventos e intercambios sobre los derechos territoriales de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes

y otras comunidades tradicionales en la Cuenca Amazónica. También será responsable de facilitar el Grupo de Reflexión Territorial Amazónico, guiando discusiones para el estudio y reflexión regional como una fuente de insumos y que retroalimentará el trabajo de Tenure Facility en la región.

El cargo busca fortalecer los derechos territoriales y la gobernanza a través del análisis, la reflexión y el dialogo acerca de cómo lograr eso de forma más efectiva. Se trata de una consultoría a largo plazo, respaldado por financiamiento multianual.

Resumen del Rol:

- Liderar esfuerzos para documentar y evaluar distintos enfoques para promover los derechos territoriales y la buena gobernanza en la Cuenca Amazónica.
- Gestionar y producir informes y estudios analíticos sobre derechos territoriales, uso del suelo y gobernanza.
- Financiar y facilitar intercambios de experiencias entre los socios del Tenure Facility y entre estos y otros actores.
- Convocar y facilitar el Grupo Amazónico de Derechos Territoriales y asegurar que sus aportes sean incorporados en las estrategias de Tenure Facility.
- Diseñar estrategias de financiación, revisar propuestas, negociar con socios potenciales y acompañar la implementación y la preparación de los informes de los proyectos.
- Construir alianzas con otros actores clave para co-financiar actividades y compartir información.

Funciones esenciales del puesto:

- Encaminar estudios y reflexiones sobre estrategias, métodos, mecanismos, enfoques, políticas y programas utilizados para promover los derechos territoriales de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes y de las comunidades tradicionales, así como la buena gobernanza de sus territorios en la Cuenca Amazónica.
- Financiar y/o ayudar a producir estudios sobre cambios en el uso del suelo en los territorios indígenas, afrodescendientes y comunitarios en la Amazonía.
- Ayudar a identificar necesidades y demandas de aprendizaje e intercambio y asegurar que los eventos sean bien organizados y de alta calidad.
- Coordinar y gerenciar las subvenciones relacionadas con las actividades mencionadas arriba, asegurando que se alinean con las necesidades de los socios y los objetivos de Tenure Facility.
- Mantener contacto regular con los que reciben las subvenciones y facilitar su acceso a otros actores y recursos.
- Apoyar al diseño e implementación de diagnósticos regionales y estudios exploratorios.
- Garantizar que los informes para actores internos y externos sean oportunos y de alta calidad.
- Supervisar, apoyar y tutorizar personal o consultores asignados al trabajo sobre análisis y aprendizaje.
- Liderar con el ejemplo y fomentar una cultura organizacional que refleje los valores de Tenure Facility.

- Colaborar con otros equipos de Tenure Facility para asegurar que los esfuerzos regionales están alineados con las estrategias más amplias de la organización.

Experiencia y habilidades

- Buen nivel de conocimiento sobre las políticas y las prácticas relacionadas con los derechos de la tierra y los bosques y la gobernanza territorial de los Pueblos Indígenas y Afrodescendientes y otras comunidades tradicionales en la Cuenca Amazónica.
- Capacidad demostrada para facilitar diálogos con actores diversos, incluyendo los líderes de base.
- Capacidad analítica demostrada.
- Experiencia en coordinación de equipos.
- Capacidad de comunicarse de forma efectiva y la habilidad de sintetizar información compleja para públicos diversos.
- Experiencia previa en la gestión de subvenciones será altamente valorada.
- Dominio de español, portugués o inglés (hablar más de uno de estos idiomas será una ventaja importante.)
- Se dará especial consideración a candidatos/as de origen indígena, afrodescendientes o de comunidades tradicionales.
- Liderazgo y habilidades de gestión demostrados con un enfoque colaborativo y positivo.
- Habilidad demostrada para trabajar con actores diversos para lograr resultados.

Condiciones del puesto:

- Jornada laboral de 40 horas semanales, con disponibilidad para horas adicionales según las necesidades del trabajo.
- Disponibilidad para viajes internacionales y nacionales, principalmente dentro de los países de la Cuenca Amazónica.

Para solicitar el puesto:

Para postularse, envíe su CV y una carta de motivación explicando su interés y experiencia relevante a través de este enlace: <https://recruitcrm.io/apply/17413487036180039627ZPA>

Si tiene dudas o preguntas, contacte con McAra Kirby-Fahey en mcara@darylupsall.com

Fecha límite de postulación: domingo, 4 de mayo de 2025.

Manténgase al día de las últimas ofertas de empleo suscribiéndose a nuestro boletín semanal [Global Charity Jobs](#) y, si busca una carrera en el sector no lucrativo, [regístrese en nuestra base de datos](#).

Daryl Upsall International promueve la igualdad, la diversidad y la inclusión. Buscamos candidatos con las competencias requeridas, sin distinción de raza, género, religión, edad, discapacidad u orientación sexual.

Anúncio de trabalho



Diretor Regional de Análise e Aprendizagem da Amazônia

Prazo para inscrição: Domingo, 4 de maio de 2025

Localização:	Bolívia, Brasil, Colômbia, Equador, Guiana, Peru ou Suriname
Tipo de trabalho:	Remoto/Virtual
Subordinado ao:	Coordenador Regional da Bacia Amazônica.
Salário:	Será determinado com base na experiência e na localização. Os candidatos devem ter o direito de trabalhar no país onde se encontram.
Tipo de contrato:	Consultoria de longo prazo.
Nível da vaga:	Sênior

Sobre a organização:

[A Tenure Facility](#) é a primeira e única instituição financeira internacional dedicada exclusivamente a garantir os direitos territoriais dos povos indígenas e das comunidades locais nos trópicos. Por meio de subsídios e assistência técnica, promovemos a implementação de políticas coletivas de direitos à terra, desenvolvimento rural culturalmente relevante, mitigação das mudanças climáticas, igualdade de gênero e redução de conflitos locais.

As iniciativas de financiamento regional, diálogo político, agências de coordenação e esforços de comunicação podem acelerar o reconhecimento dos direitos territoriais e florestais dos povos indígenas, afrodescendentes e outras comunidades tradicionais da Bacia Amazônica, bem como a boa governança dos territórios que administram. Estes esforços regionais podem demonstrar os benefícios destes direitos e práticas, disseminar abordagens promissoras, mobilizar recursos e construir confiança e colaboração entre diferentes grupos.

Objetivo do cargo

O Diretor Regional de Análise e Aprendizagem da Amazônia irá liderar pesquisas, eventos e trocas sobre os direitos territoriais dos povos indígenas e afrodescendentes e de outras comunidades tradicionais na Bacia Amazônica. Ele também será responsável por facilitar o Grupo de Reflexão

Territorial da Amazônia, orientando estudos regionais e discussões de reflexão como fonte de contribuição e feedback para o trabalho da Tenure Facility na região.

O cargo busca fortalecer os direitos territoriais e a governança promovendo a análise, a reflexão e o diálogo sobre como atingir esse objetivo de forma mais eficaz. Esta é uma consultoria de longo prazo, apoiada por financiamento multianual.

Resumo da função:

- Liderar esforços para documentar e avaliar diferentes abordagens a fim de promover os direitos territoriais e a boa governança na Bacia Amazônica.
- Gerenciar e produzir relatórios e pesquisas analíticas sobre direitos à terra, ao uso da terra e governança.
- Financiar e facilitar o intercâmbio de experiências entre os parceiros da Tenure Facility e entre os parceiros da Tenure Facility e outras partes interessadas.
- Reunir e facilitar o Grupo de Direitos Territoriais da Amazônia e garantir que as suas contribuições sejam incorporadas às estratégias da Tenure Facility.
- Definir estratégias de financiamento, revisar propostas, negociar com potenciais parceiros e acompanhar a implementação e a elaboração dos relatórios de projetos.
- Criar alianças com outros atores-chave para cofinanciar atividades e compartilhar informações.

Funções-chave do cargo:

- Realizar pesquisas e reflexões sobre estratégias, métodos, mecanismos, abordagens, políticas e programas usados para promover os direitos territoriais dos povos indígenas e afrodescendentes e comunidades tradicionais, bem como a boa governança dos seus territórios na Bacia Amazônica.
- Financiar e/ou ajudar a produzir estudos sobre mudanças no uso da terra em territórios indígenas, afrodescendentes e comunitários na Amazônia.
- Ajudar a identificar necessidades e exigências de aprendizagem e de intercâmbio e assegurar que os eventos estejam bem-organizados e tenham alta qualidade.
- Coordenar e gerenciar os subsídios relacionados às atividades acima mencionadas, garantindo que estejam alinhados às necessidades dos parceiros e aos objetivos da Tenure Facility.
- Manter contato frequente com aqueles que recebem as doações e facilitar o seu acesso a outros atores e recursos.
- Apoiar a concepção e a implementação de diagnósticos regionais e pesquisas exploratórios.
- Garantir que os relatórios para atores internos e externos sejam produzidos em tempo hábil e tenham alta qualidade.
- Supervisionar, apoiar e orientar a equipe ou consultores atribuídos para o trabalho em análise e aprendizagem.
- Liderar pelo exemplo e promover uma cultura organizacional que reflita os valores da Tenure Facility.

- Colaborar com outras equipes da Tenure Facility para garantir que os esforços regionais estejam alinhados às estratégias mais abrangentes da organização.

Experiência e competências:

- Bom nível de conhecimento sobre políticas e práticas relacionadas aos direitos da terra e das florestas e à governança territorial dos povos indígenas e afrodescendentes e de outras comunidades tradicionais na Bacia Amazônica.
- Capacidade demonstrada para facilitar diálogos com diversos atores, incluindo líderes de base.
- Capacidade analítica comprovada.
- Experiência em coordenação de equipes.
- Capacidade de comunicar-se de modo eficaz e de sintetizar informações complexas para diversos públicos.
- A experiência anterior em gerenciamento de subsídios é altamente valorizada.
- Proficiência em espanhol, português ou inglês (falar mais de um desses idiomas será uma vantagem importante).
- Será dada especial atenção aos candidatos de comunidades indígenas, afrodescendentes ou de comunidades tradicionais.
- Habilidades de liderança e gestão comprovadas com uma abordagem colaborativa e positiva.
- Capacidade comprovada de trabalhar com diversos atores para atingir resultados.
- Proficiência em espanhol, português ou inglês (falar mais de um desses idiomas será uma vantagem importante).

Condições de trabalho:

- Semana de trabalho de 40 horas, com disponibilidade para horas adicionais dependendo das necessidades do trabalho.
- Disponibilidade para viagens internacionais e nacionais, principalmente dentro dos países da Bacia Amazônica.

Candidatura:

Para se candidatar, envie o seu CV e uma carta de motivação explicando o seu interesse e experiência relevante por meio deste link: <https://recruitcrm.io/apply/17413487036180039627ZPA>

Em caso de dúvidas, entre em contato com McAra Kirby-Fahey pelo mcara@darylupsall.com

Prazo para candidatura: Domingo, 4 de maio de 2025.

Mantenha-se atualizado com relação às últimas vagas de emprego assinando o nosso boletim informativo semanal [Global Charity Jobs](#) e, se estiver à procura de uma carreira gratificante no setor sem fins lucrativos, [inscreva-se na nossa base de dados](#).